

# Meerjarig Activiteitenplan COVS 2016 – 2020 vanuit de kerntaken van de COVS



(Vastgesteld tijdens JAV 4 juni 2016)

Onderstaand worden de belangrijkste activiteiten uit de Toekomstvisie benoemd voor de portefeuilles van respectievelijk:

1. Technische zaken (waaronder toernooien)/opleidingen
2. Spelregelzaken
3. Media
4. Sponsorbeleid
5. Werving en Behoud

Naast genoemde portefeuilles, die belegd zijn in de bestuurscommissies, is een andere kerntaak van de COVS, de algemene belangenbehartiging van de scheidsrechters in Nederland.

Deze overkoepelende taak is rechtstreeks belegd bij het hoofdbestuur. Bij deze taakuitoefening door het hoofdbestuur hoort het reguliere overleg met geledingen van de KNVB en andere belangenorganisaties over onderwerpen die de belangen van de scheidsrechter rechtstreeks raken. De COVS trekt als gesprekspartner samen op met de KNVB als het gaat om (de kwaliteit van) de arbitrage maar is tegelijkertijd ook een luis in de pels.

Over de uitvoering van het (meerjarig) activiteitenplan wordt jaarlijks in de ALV gerapporteerd door de VCN-portefeuillehouders. Voor het meerjarig activiteitenplan wordt uitgegaan van de volgende drie kerntaken van de COVS:

*Met de COVS wordt de scheidsrechter een teamspeler (= kerntaak 1 COVS)*

*Bij de COVS blijft een scheidsrechter zich ontwikkelen. (= kerntaak 2 COVS)*

*De COVS is de stem van de amateurscheidsrechter. (= kerntaak 3 COVS)*

## Ad. 1 Technische zaken/opleidingen

Het is en blijft belangrijk dat de conditietrainingen die worden aangeboden door de scheidsrechtersverenigingen een hoge kwaliteit hebben. De conditietrainers dienen regelmatig bijgeschoold te worden. Lesmateriaal en oefenstof dient gevarieerd te worden.

Doelstelling 1.1 : basistraining voor alle nieuwe conditietrainers en applicaties voor alle conditietrainers, bij toerbeurt te organiseren, 2016 – 2020

Doelstelling 1.2 : digitale nieuwsbrief (10x per jaar) naar alle (conditie)trainers

Doelstelling 1.3 : realisatie van een Technische Dag (en) bij iedere scheidsrechtersvereniging, eventueel in regionaal verband. Opzet en inhoud wordt in de bestuurscommissie besproken en gefaciliteerd.

Doelstelling 1.4: naar behoefte organiseert een scheidsrechtersvereniging een conditietest, gefaciliteerd door de COVS

Doelstelling 1.5 : voor de ontwikkeling en verbetering van “leiderschap als scheidsrechter” (waaronder mentale weerbaarheid, het managen van de wedstrijd, incasseringsvermogen) worden in alle verenigingen trainingen georganiseerd en al of niet in regionaal verband aangeboden. De COVS neemt op zich om in overleg met bijvoorbeeld het NOC-NSF een gericht trainingsaanbod te faciliteren.

Doelstelling 1.6: voor de begeleiding en ondersteuning van beginnende scheidsrechters worden headsets ter beschikking gesteld, die door COVS-begeleiders kunnen worden ingezet. De COVS schaft tegen een gereduceerde prijs deze mobiele headsets aan.

## **Ad. 2 Spelregelzaken**

Het is en blijft een randvoorwaarde voor het functioneren van iedere scheidsrechter dat hij/zij beschikt over goede spelregelkennis. Iedere scheidsrechter dient deze kennis te onderhouden.

Doelstelling 2.1: Iedere scheidsrechtersvereniging wordt ondersteund met een rubriek spelregelvragen op de centrale website van de COVS. Deze rubriek is onderhoudend, informatief, educatief en wordt jaarlijks geactualiseerd.

Doelstelling 2.2: iedere scheidsrechtersvereniging verzorgt met grote regelmaat eigen bijscholing voor de leden over (nieuwe)spelregels en spelregelwijzigingen. Daarbij wordt gestreefd naar een eigentijdse toepassing met smartphone en videobeelden.

Doelstelling 2.3: de COVS-bestuurscommissie ontwikkelt een kant- en klaar programma om de B-en C jeugd bij voetbalverenigingen, zich te laten kwalificeren (ter ondersteuning van het spelregelpaspoort).

Doelstelling 2.4: voor jeugd en senioren-scheidsrechters worden eigentijdse spelregelwedstrijden georganiseerd met inbegrip van adspirant-COVS leden

Doelstelling 2.5: jaarlijks blijft er een Nationaal kampioenschap Spelregelkennis voor zowel teams als individuele scheidsrechters; voor zover nodig worden hiervoor voorrondes per regio gehouden. De spelregelwedstrijden krijgen een meer eigentijdse uitvoering met gebruik van moderne media.

## **Ad. 3 Media/ PR-beleid**

Hier geldt “onbekend maakt onbemind”. Derhalve zet de COVS in op een actief PR-beleid richting lid verenigingen en richting KNVB en voetbalverenigingen.

De COVS als stem voor de amateurscheidsrechters!

Doelstelling 3.1: de website COVS omvat alle gegevens van de aangesloten lid verenigingen met de actuele gegevens van de contactpersonen: een landelijk netwerk zodat nieuwe leden zich makkelijk bij de juiste vereniging kunnen aanmelden.

Doelstelling 3.2: alle lid verenigingen en de media krijgen informatie over de COVS-standpunten t.a.v. geweldsincidenten. Voor wat betreft de lid verenigingen is dit een instructie “hoe te handelen bij...”

Doelstelling 3.3: de COVS stelt eenduidig promotiemateriaal ter beschikking (promo filmpje + presentatie materiaal) en actualiseert dit regelmatig.

Doelstelling 3.4: de COVS ondersteunt de lokale verenigingen waar nodig met de inrichting/vormgeving van de eigen website.

Doelstelling 3.5: de COVS verzorgt 9x per jaar de digitale uitgave van “De Scheidsrechter”

#### **Ad. 4. Sponsorbeleid**

Met ca. 4.600 leden en soms veel publiciteit rondom het fenomeen “scheidsrechter”, heeft de COVS landelijk een zeker imago. Het is van belang door landelijke sponsoring de landelijke uitstraling van de COVS te versterken.

Doelstelling 4.1: het realiseren van een sponsorcontract (en) met een landelijk aansprekende partij.

Doelstelling 4.2: de aankleding van de COVS-scheidsrechter uniformeren vanuit de bestaande webwinkel

Doelstelling 4.3: alle nieuwe COVS-leden ontvangen vanuit de COVS een gesponsord introductiepakket

#### **Ad. 5 Werving en begeleiding**

De COVS heeft al jaren te maken met een verouderend ledenbestand. Veel verenigingen krimpen bovendien. Ook is sprake van noodgedwongen fusies. Een “gezond” ledenbestand heeft idealiter de volgende leeftijdsopbouw:

40% is jonger dan 35 jaar en 50% is jonger dan 50 jaar. COVS streeft na dat in een geruim aantal jaren bij de lokale verenigingen een zekere afspiegeling van deze leeftijdsopbouw bereikt gaat worden.

Doelstelling 5.1: scheidsrechtersverenigingen worden actief ondersteund bij hun wervings- en begeleidingsplan

Doelstelling 5.2: verenigingsscheidsrechters mogen aspirant-lid worden van een lokale scheidsrechtersvereniging en daarbij gebruik maken van alle faciliteiten, tegen een gereduceerde COVS-afdracht van 50%

Doelstelling 5.3: verenigingsscheidsrechters worden actief uitgenodigd voor de jaarlijkse voetbaltoernooien - en spelregelwedstrijden

Doelstelling 5.4: in iedere lokale vereniging wordt voorzien in een systeem van praktijkbegeleiding; de COVS ondersteunt dit op actieve wijze

Doelstelling 5.5: de COVS organiseert met regelmaat een spraakmakend congres voor de voetbalscheidsrechter in Nederland. Dit kan zowel een regionale grote Scheidsrechtersdag zijn, al of niet in samenwerking met de KNVB, als een landelijk evenement.

Doelstelling 5.6: iedere scheidsrechtersvereniging organiseert een jaarlijkse "Battle of the Referees" met als inzet de scheidsrechter van het jaar-trofee. De "Battle of the Referees" kan worden ondersteund door een BVO-scheidsrechter en kan bestaan uit de onderdelen: geel of rood, algemene voetbalkennis, spelregelvragen en een conditietest. Aan de Battle of the Referees nemen, naast de leden van de COVS eventueel ook verenigingsscheidsrechters deel.

Realisatie van genoemde speerpunten vindt plaats door de 5 bestuurscommissies. In iedere bestuurscommissie nemen bestuurlijke vertegenwoordigers plaats van lokale scheidsrechtersverenigingen.

De landelijke subsidieregeling is van kracht geworden in juni 2015. Hierin staan de voorwaarden wanneer en waarvoor gelden verstrekt kunnen worden.

Alle lokale verenigingen kunnen hier een direct beroep op doen. ("trekkingsrechten") In de betreffende bestuurscommissie worden de voorgestelde planactiviteiten besproken en zo nodig toegelicht, waarna direct subsidietoewijzing plaatsvindt.

De betreffende portefeuillehouder van de VCN is door de penningmeester gemandateerd om programmabudget voor een activiteit toe te kennen.

Vanaf 2016 – 2020 worden , na globale herverdeling en versleuteling, programmabudgetten gereserveerd voor de diverse portefeuilles:

- ⇒ Bestuurscie. Technische zaken/opleidingen:
- ⇒ Bestuurscie. Spelregelzaken:
- ⇒ Bestuurscie. Media:
- ⇒ Bestuurscie. Werving en Behoud:

(inclusief een jaarlijkse stelpost voor nieuw promotiemateriaal)

Hiermee komt direct programmabudget ten goede aan gerichte programma activiteiten van de lokale COVS-verenigingen.

Bij de JAV worden de jaaractiviteiten en de (meerjarige) beschikbare programmabudgetten vastgesteld.

In tegenstelling tot de overige 4 commissies heeft de bestuurscommissie Sponsoring géén budget om lokale activiteiten mogelijk te maken. Deze bestuurscommissie heeft als primaire taak sponsorinkomsten te genereren.